

Hotărârea Sfântului Sinod nr. 2055 din 28 februarie 2013

privind

procedura de numire și de evaluare periodică a personalului din *Cancelariile și Administrațiile eparhiale* (vicarul eparhial, consilierii eparhiali, inspectorul eparhial, exarhul, consilierul juridic, contabilul șef și secretarul eparhial), precum și a protopopilor.

După cum se cunoaște, în **Regulamentul intern tip** (cap. V - Evaluarea performanțelor profesionale ale angajaților, art.43 - 47) aplicabil la nivelul fiecărui Centru eparhial prin efectul hotărârii nr.10.133/2011 a Sfântului Sinod al Bisericii Ortodoxe Române, se stabilește **obligația evaluării de două ori pe an a personalului din administrația bisericească, indiferent de eșalon**. Obligația de evaluare există și pentru clericii din eparhii, anual, potrivit art. 102 lit. b din Statut.

Numirea personalului administrativ de la eparhii pentru o perioadă de 4 ani (art. 105 alin. 1 din Statut) are ca scop *obligativitatea evaluării activității desfășurate în această perioadă, ca o concluzie a tuturor evaluărilor periodice făcute în acest interval de timp*.

Evaluarea personalului reprezintă, în concluzie, o obligație legală, statutară și regulamentară. Nerespectarea acestei obligații la nivel local, prin neîndeplinirea responsabilităților impuse de autonomia eparhială, provoacă efecte negative până la nivelul superior al autorității bisericești, Patriarhia Română fiind obligată să răspundă adeseori, în fața societății, pentru abateri de la disciplina bisericească petrecute în cuprinsul eparhiilor. Disfuncționalitățile din eparhii, neprevenite la timp, necercetate sau nesancționate regulamentar, sunt sesizate Patriarhiei Române, iar uneori sunt prezentate în presă și aduc un prejudiciu de imagine întregii Biserici. Semnalăm că, din cele 539 sesizări și scrisori primite în anul 2012 la Cancelaria Sfântului Sinod, 138 au legătură cu activitatea clerului (*moralitate, comportament, slujire*) și 35 cu activitatea Centrelor eparhiale (*decizii contestate, lipsa de răspuns*).

Se remarcă totodată și creșterea numărului atacurilor din presă împotriva slujitorilor Bisericii, justificate uneori de neîndeplinirea responsabilităților asumate de către o parte din personalul administrativ bisericesc și de către unii slujitori de la parohii, care primesc bani sau alte avantaje materiale în scopul promovării unor persoane în funcții sau posturi administrative ori la parohii (paroh, coslujitor).

Toate aceste abateri sunt condamnate atât de canoanele 29 ap., 2 IV ecum., 22 trulan, 5 VII ecum., cât și de hotărârea nr. 2404/2004 a Sfântului Sinod al Bisericii Ortodoxe Române.

Cu ocazia evaluărilor periodice, Biserica trebuie să mențină în funcții numai persoanele care dovedesc calități precum:

1. *corectitudine, cinste și onestitate în funcția pe care o deține;*
2. *pregătire temeinică, competență și profesionalism;*
3. *capacitate de cooperare cu alte sectoare și unități bisericești;*
4. *capacitatea de a păstra unitatea bisericească, ascultarea față de autoritățile bisericești superioare și promovarea bunului nume al Bisericii;*
5. *fidelitate față de instituția care l-a chemat la slujire, implicare deosebită și necondiționată în apărarea patrimoniului, prestigiului și scopului misionar al Bisericii.*

Prin analogie cu hotărârea Sfântului Sinod nr. 831, luată în ședința de lucru din 11 februarie 2010, trebuie oferită Bisericii posibilitatea de a chema la slujire oameni noi, motivat de:

- ✓ *libertatea și datorica Bisericii ca, prin propriile ei legiuri, să cheme și alți slujitori dinamici, barnici și cu conștiință misionară la lucrarea Bisericii;*
- ✓ *exercitarea unei funcții în Administrația și Cancelaria eparhială, precum și la protopopiate, constituie o chemare la lucrarea misionară și nu este un drept sau un privilegiu;*
- ✓ *constatarea că este necesar să se ofere și altor slujitori, chemați la diferite responsabilități de conducere în organismele eparhiale, posibilitatea de a-și aduce contribuția la creșterea calității lucrării administrative, îmbunătățirea, diversificarea și îmbogățirea activităților bisericesti, în dubul credinței dreptmăritoare;*
- ✓ *chemarea unor persoane cu o viziune nouă, ancorată în viața și realitățile bisericesti, în posturi de conducere din Administrația și Cancelaria eparhială, precum și din protopopiate, are în vedere dinamizarea lucrării misionare și bunul mers al vieții Bisericii.*

Luând în considerare aspectele menționate, se impune și modificarea paragrafului 1 din *Deciziile Chiriarhale de atribuții pentru personalul de conducere* (Model nr. 1) și *pentru protopop* (Model nr. 3), aprobate prin hotărârea Sfântului Sinod nr. 1319 din 16 februarie 2012, pentru a fi întru totul conforme prevederilor statutare.

În urma discuțiilor în plen, la propunerea *Comisiei canonice, juridice și pentru disciplină*, Sfântul Sinod a hotărât:

1. **Chiriarhul** fiecărei eparhii, în ședințe de lucru ale Permanenței Consiliului eparhial, este îndatorat să facă evaluarea amănunțită și completă a personalului de conducere din *Administrația și Cancelaria eparhială (vicarul eparhial, consilierii eparhiali, inspectorul eparhial, exarhul, consilierul juridic, contabilul șef și secretarul eparhial)*, precum și a *protopopilor*, atât semestrial, cât și la încheierea mandatului de 4 ani de la numirea în funcție.
2. Personalul din *Administrația și Cancelaria eparhială (vicarul eparhial, consilierii eparhiali, inspectorul eparhial, exarhul, consilierul juridic, contabilul șef și secretarul eparhial)*, precum și a *protopopii*, pot fi numiți, prin *Decizie chiriarhală*, pentru un nou mandat de 4 ani, doar dacă în cursul celor 4 ani de activitate au primit calificativul maxim cu ocazia evaluărilor periodice.
3. Fiecare eparhie este îndatorată să trimită la *Cancelaria Sfântului Sinod*, până în ziua de miercuri, 1 mai 2013, situația la zi a personalului de conducere din *Administrația și Cancelaria eparhială (vicarul eparhial, consilierii eparhiali, inspectorul eparhial, exarhul, consilierul juridic, contabilul șef și secretarul eparhial)*, precum și a *protopopilor*, cu următoarele precizări: numele și prenumele, data numirii pe post, funcția deținută, data ultimei evaluări, rezultatul evaluării la încheierea perioadei de 4 ani, rezultatul ultimei evaluări periodice. Pe baza acestor evaluări Sfântul Sinod poate cunoaște mai bine progresul general realizat.

4. Aprobă modificarea paragrafului 1 al *Deciziilor Chiriarhale* de atribuții pentru personalul de conducere (Model nr. 1) și pentru protopop (Model nr. 3), aprobate prin hotărârea nr. 1319 din 16 februarie 2012, astfel:

Model nr. 1 – Decizie personal de conducere:

„Art. 1 – Se numește Pc. Pr. _____ / domnul _____ în postul de Consilier în cadrul Sectorului _____, începând cu data de _____, pe o perioadă de patru ani sau până la revocarea din funcție de către Chiriarh.”

Model nr. 3 – Decizie protopop:

„Art. 1 – Se numește Pc. Pr. _____ în postul de Protopop al Protopopiatului _____, județul _____, începând cu data de _____, pe o perioadă de patru ani sau până la revocarea din funcție de către Chiriarh.”

Prezenta hotărâre s-a comunicat tuturor eparhiilor din țară și străinătate, în vederea adoptării măsurilor necesare pentru punerea în aplicare.